Bielsko – Biała, dnia…………… 2021 roku

Imię i nazwisko

ul. ………………….

…-….. ……………..

**Do**

**(pracodawca) ………...……**

**ul. ……………………………**

**……………………………….**

**Zapytanie do pracodawcy**

**wraz**

**z odmową noszenia maseczki w trakcie świadczenia pracy**

# Działając w imieniu własnym oraz jako pracownik świadczący na Państwa rzecz pracę, z uwagi na zaistniałą sytuację epidemiologiczną oraz podjęte w naszym zakładzie pracy działania ochronne, zwracam się z następującymi pytaniami:

1. Czy od momentu nałożenia obowiązku zakrywania, przy pomocy odzieży lub jej części, maski, maseczki, przyłbicy albo kasku ochronnego ust i nosa:
   1. przeprowadzono badania stężeń ditlenku węgla szkodliwego dla zdrowia w powietrzu wdychanym przez osobę wykonującą nałożony obowiązek zakrywania, przy pomocy odzieży lub jej części, maski, maseczki, przyłbicy albo kasku ochronnego ust i nosa?
   2. Czy wartości stężeń przeprowadzonych badań o których mowa w pkt 1:
      * + - uwzględniały różne sytuacje aktywności zawodowej   
            i pozazawodowej, czas przebywania w środowisku szkodliwym (wysokie stężenie ditlenku węgla), stan zdrowia, wiek, płeć?
          - nie przekroczyły dopuszczalnych stężeń szkodliwych dla zdrowia człowieka?
          - są zgodne z Rozporządzeniem Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 12 czerwca 2018 r. w sprawie najwyższych dopuszczalnych stężeń i natężeń czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy (Dz.U. 2018 poz. 1286)?
2. Proszę o podanie wyników przeprowadzonych badań, o których mowa w pkt 1, a jeżeli nie zostały przeprowadzone, to z jakiego powodu lub jaka instytucja jest odpowiedzialna za taki stan rzeczy?
3. Czy w związku z powyższym planowane są badania wskazane w pkt 1?
4. Czy planowane są badania mające na celu określenie skuteczności wprowadzonych nakazów opisanych w pkt 1 pod kątem ich skuteczności w celu zapobiegania szerzeniu się Covid-19?
5. Czy wykonywana przeze mnie praca na moim stanowisku wymaga zgodnie z przepisami prawa pracy stosowania środków ochrony osobistej w postaci maski ?
6. W przypadku odpowiedzi pozytywnej na pytanie zawarte w punkcie 5, proszę o wskazanie stosownej podstawy prawnej ?

Należy wskazać, iż zgodnie z treścią art. 207 kodeksu pracy, dalej „**kp”**, do podstawowych obowiązków pracodawcy należy, cyt.:

*§ 1. Pracodawca ponosi odpowiedzialność za stan bezpieczeństwa i higieny pracy w zakładzie pracy. Na zakres odpowiedzialności pracodawcy nie wpływają obowiązki pracowników w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz powierzenie wykonywania zadań służby bezpieczeństwa i higieny pracy specjalistom spoza zakładu pracy, o których mowa w art. 23711 § 2.*

*§ 2. Pracodawca jest obowiązany chronić zdrowie i życie pracowników przez zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy przy odpowiednim wykorzystaniu osiągnięć nauki i techniki. W szczególności pracodawca jest obowiązany:*

*1) organizować pracę w sposób zapewniający bezpieczne i higieniczne warunki pracy;*

*2) (…);*

*3) reagować na potrzeby w zakresie zapewnienia bezpieczeństwa i higieny pracy oraz dostosowywać środki podejmowane w celu doskonalenia istniejącego poziomu ochrony zdrowia i życia pracowników, biorąc pod uwagę zmieniające się warunki wykonywania pracy;*

*4) (…)*

*5) uwzględniać ochronę zdrowia młodocianych, pracownic w ciąży lub karmiących dziecko piersią oraz pracowników niepełnosprawnych w ramach podejmowanych działań profilaktycznych;*

*(…)*

*§ 3. Pracodawca oraz osoba kierująca pracownikami są obowiązani znać, w zakresie niezbędnym do wykonywania ciążących na nich obowiązków, przepisy o ochronie pracy, w tym przepisy oraz zasady bezpieczeństwa i higieny pracy”.*

Natomiast do podstawowych obowiązków Pracodawcy w myśl art. 2071 kp [Obowiązek informowania o zagrożeniach] należą, cyt.:

*„§ 1. Pracodawca jest obowiązany przekazywać pracownikom informacje o:*

*1) zagrożeniach dla zdrowia i życia występujących w zakładzie pracy, na poszczególnych stanowiskach pracy i przy wykonywanych pracach, w tym o zasadach postępowania w przypadku awarii i innych sytuacji zagrażających zdrowiu i życiu pracowników;*

*2) działaniach ochronnych i zapobiegawczych podjętych w celu wyeliminowania lub ograniczenia zagrożeń, o których mowa w pkt 1**.”*

Z uwagi na powyżej przytoczone przepisy należy wskazać, iż osobiście nie spotkałam/łem się z jakimikolwiek danymi, czy też informacjami o badaniach, które wskazywałyby na faktyczne pozytywne przeciwdziałanie, czy też zapobieganie rozprzestrzenianiu się epidemii w wyniku stosowania masek, maseczek, przyłbic czy kasków ochronnych. Natomiast powszechnie dostępne są badania przeciwne, które nie tylko wskazują na całkowity brak zasadności zasłaniania ust i nosa jako środka profilaktycznego ale również wskazują na szkodliwość stosowania tego typu środków, obarczonych poważnymi konsekwencjami zdrowotnymi z ciężkim uszczerbkiem na zdrowiu włącznie.

Powszechną wiedzą jest, iż Dwutlenek węgla (ditlenek węgla) występuje w organizmie człowieka i jest w nim wytwarzany, odgrywa ważną rolę w utrzymaniu [równowagi kwasowo-zasadowej](https://pl.wikipedia.org/wiki/R%C3%B3wnowaga_kwasowo-zasadowa) organizmu, jego zbyt małe, jak i zbyt duże stężenie jest szkodliwe dla organizmu. W większych stężeniach w powietrzu dwutlenek węgla uniemożliwia usuwanie dwutlenku węgla z organizmu, przez co jest szkodliwy dla zdrowia, a nawet zabójczy, a jego działanie powoduje powstawanie [hiperkapni](https://pl.wikipedia.org/wiki/Hiperkapnia), a co za tym idzie [kwasicy oddechowej](https://pl.wikipedia.org/wiki/Kwasica_oddechowa) i w następstwie [obrzęku mózgu](https://pl.wikipedia.org/wiki/Obrz%C4%99k_m%C3%B3zgu).

Dwutlenek węgla zawarty w powietrzu w stężeniu do około 500 ppm nie szkodliwy dla ludzi, w wyższym stężeniu wywołuje duszności, wywołane utrudnionym wydaleniem dwutlenku węgla powstającego w organizmie. Stężenie powyżej 1000 ppm skutkuje znacznym upośledzeniem zdolności intelektualnych, z kolei stężenie 2500 ppm niemal całkowicie pozbawia człowieka wyższych zdolności umysłowych, a także znaczenie zmniejsza zdolności fizyczne, również w prostych czynnościach[[29]](https://pl.wikipedia.org/wiki/Dwutlenek_w%C4%99gla#cite_note-29).

Dla zdrowego człowieka działanie toksyczne występuje przy stężeniach powyżej 5%, powodujące rozwój hiperkapnii i [kwasicy oddechowej](https://pl.wikipedia.org/wiki/Kwasica_oddechowa). Ciężka kwasica nasila działanie [przywspółczulnej aktywności nerwowej](https://pl.wikipedia.org/wiki/Uk%C5%82ad_przywsp%C3%B3%C5%82czulny), co powoduje osłabienie oddychania i krążenia. Stężenia ponad 10% dwutlenku węgla mogą powodować drgawki, śpiączkę i śmierć. CO  
2 w stężeniu przekraczającym 30% działa szybko, prowadząc do utraty przytomności w ciągu kilku sekund.

Nie bez znaczenia pozostaje również fakt, iż zgodnie z treścią art. 220 § 1, 2 i3 Kodeksu karnego, cyt.:

*§ 1. Kto, będąc odpowiedzialny za bezpieczeństwo i higienę pracy, nie dopełnia wynikającego stąd obowiązku i przez to naraża pracownika na bezpośrednie niebezpieczeństwo utraty życia albo ciężkiego uszczerbku na zdrowiu,*

*podlega karze pozbawienia wolności do lat 3.*

*§ 2. Jeżeli sprawca działa nieumyślnie,*

*podlega grzywnie, karze ograniczenia wolności albo pozbawienia wolności do roku.*

*§ 3. Nie podlega karze sprawca, który dobrowolnie uchylił grożące niebezpieczeństwo”.*

Mając powyższe na względzie, skierowane przez mnie do Państwa pytania mają fundamentalne znaczenie dla zdrowia i życia pracowników naszego zakładu pracy, jak również jako potencjalna podstawa Państwa odpowiedzialności na gruncie kodeksu karnego.

**Z uwagi na podniesioną przeze mnie argumentację oświadczam, iż działając na podstawie art. 2093 § 1 i 2 kodeksu pracy**, do momentu przedstawienia przez Państwa odpowiedzi na postawione przeze mnie pytania wraz z kopią dokumentacji z przeprowadzenia stosownych badań wskazujących na zachowanie norm stężeń zgodnie z treścią Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 12 czerwca 2018 r. w sprawie najwyższych dopuszczalnych stężeń i natężeń czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy (Dz.U. 2018 poz. 1286), poz. 199, **odmawiam zakładania maski, maseczki czy przyłbicy.**

Z wyrazami szacunku,

…………………………….

Imię i nazwisko.

**Usunąć przed wysyłką, PONIŻSZE jest TYLKO do Państwa wiadomości!**

Art. 2093 [Działania bez porozumienia z pracodawcą]

§ 1. Pracodawca jest obowiązany umożliwić pracownikom, w przypadku wystąpienia bezpośredniego zagrożenia dla ich zdrowia lub życia albo dla zdrowia lub życia innych osób, podjęcie działań w celu uniknięcia niebezpieczeństwa - nawet bez porozumienia z przełożonym - na miarę ich wiedzy i dostępnych środków technicznych.

§ 2. Pracownicy, którzy podjęli działania, o których mowa w § 1, nie mogą ponosić jakichkolwiek niekorzystnych konsekwencji tych działań, pod warunkiem że nie zaniedbali swoich obowiązków.

Wskazówki dla pracownika (należy je usunąć z treści pisma);

* + 1. W prawym górnym rogu należy oznaczyć miejsce i datę sporządzenia pisma.
    2. Pismo należy złożyć w jednym podpisanym egzemplarzu. Na drugim egzemplarzu pracodawca (lub osoba przez pracodawcę upoważniona) powinien potwierdzić przyjęcie pisma wraz z oznaczeniem daty.