



Stowarzyszenie Ochrony Zdrowia – Medycy Nadziei

41-100 Siemianowice Śląskie, ul. Fitznerów 1

NIP: 6431777044 • REGON: 521053792

....., dn. 2022r.

Adres do korespondencji:

Stowarzyszenie Ochrony Zdrowia – Medycy Nadziei

43-430 Skoczów, ul. A. Mickiewicza 14, skr. poczt. nr 34

.....
(imię i nazwisko dyrektora / prezesa zarządu / właściciela obiektu)

.....
(nazwa szpitala / placówki medycznej)

.....
(adres szpitala / placówki medycznej)

Odnośząc się do pisma z dnia, w którym zobowiązuje pracowników
(Pana / Pani) (data) (Pan / Pani)
..... do udzielenia informacji na temat poddania się szczepieniu
(Szpitala / placówki medycznej)
preparatem przeciwko Covid-19 / okazania tzw. certyfikatu COVID, zwracamy się o podanie
podstawy prawnej:

1. *żądania podania danych osobowych dotyczących zdrowia pracowników we wskazanym przez Pana zakresie*
2. *oraz podstawy prawnej przetwarzania tych danych*

Informujemy, że żaden akt prawny nie przewiduje uprawnienia pracodawcy do ustalania statusu szczepień pracowników w tym pracowników zatrudnionych w podmiocie prowadzącym działalność leczniczą. Należy przy tym mieć na względzie treść art. 107 ust 2 ustawy o ochronie danych osobowych, który stanowi, że ten kto przetwarza dane osobowe, choć ich przetwarzanie nie jest dopuszczalne albo do ich przetwarzania nie jest uprawniony, podlega grzywnie, karze ograniczenia wolności albo pozbawienia wolności do lat trzech.

Podanie stosownych danych przez pracownika lub okazanie przez niego tzw. certyfikatu COVID w związku z pismem, w żaden sposób nie może zostać uznane za dobrowolne.
(Pana / Pani)

Natomiast samo żądanie podania danych dotyczących zdrowia, stanowiących dane szczególnej kategorii, których przetwarzanie co do zasady jest zabronione, może być zakwalifikowane, jako usiłowanie popełnienia występku z art. 107 ustawy o ochronie osobowej przez administratora. Tym samym placówki winien niezwłocznie i stanowczo wycofać się
(Dyrektor / Prezes)
z dotychczasowych żądań i wyjaśnić pracownikom, iż w żadnej mierze nie mają obowiązku podawania pracodawcy danych związanych z realizacją bądź brakiem realizacji szczepienia.

W tym miejscu warto podkreślić, iż jeżeli nawet pracodawca uzyska informacje lub dostęp do informacji o statusie szczepienia pracownika z innych źródeł, nie oznacza to, że ma prawo je przetwarzać.

Ewentualny obowiązek danego pracownika w zakresie poddania się szczepieniu, wynikający z rozporządzenia ministra zdrowia z dnia 22 grudnia 2021 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie ogłoszenia na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej stanu epidemii nie dotyczy relacji pracodawca pracownik. Rozporządzenie to nie przewiduje żadnych sankcji za brak poddania się obowiązkowi szczepienia, jak również nie nakłada na pracodawcę obowiązku weryfikowania czy zatrudnione przez niego osoby wykonały obowiązek. Nadto pracodawca nie powinien stosować żadnych restrykcji wobec niezaszczepionych pracowników, a ewentualne różnicowanie ich sytuacji prawnej może być uznane za przejaw niedozwolonej dyskryminacji.

Brak szczepienia nie może być przyczyną uznania pracownika za niezdolnego do świadczenia pracy lub przyczyną wypowiedzenia umowy o pracę. Skoro do tej pory pracodawca nie uznawał, iż niezaszczepiony pracownik nie może świadczyć pracy, sytuacja nie powinna ulec zmianie dnia 01.03.2022r., bo przepisy prawa tego nie przewidują.

Należy podkreślić, że wszystkie stosowane w Polsce szczepionki przeciwko covid-19 zostały warunkowo dopuszczone do obrotu i do tej pory trwają badania i obserwacja w zakresie skuteczności szczepień i ich bezpieczeństwa. Obecnie powszechnie znanym faktem jest to, że szczepienia przeciwko covid-19 nie hamują transmisji wirusa. Brak jest zatem racjonalnych względów aby chronić pacjentów przymusem szczepień personelu.

Nadto należy mieć na względzie, iż na mocy art. 12b powołanego wyżej rozporządzenia, obowiązek dotyczy jedynie osób, co do których brak jest przeciwwskazań do szczepień, nie podlegają mu zatem osoby mające przeciwwskazania lub osoby co do których nie ustalono czy przeciwwskazania te występują. Przy czym brak jest podstawy prawnej żądania od pracownika przedstawienia zaświadczenia w zakresie przeciwwskazań.

Niezależnie od tych kwestii należy uznać, że obowiązek szczepień w stosunku do medyków jest bezprawny, jako że rozporządzenie nie jest zgodne z aktami prawnymi wyższego rzędu.

Z wyrazami szacunku,


WICEPREZES
ZARZĄDU
Mateusz Piotr Ślózowski

PREZES ZARZĄDU

Antoni Mazur

Nasze stanowisko popierają:

